



AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DEGLI INTERVENTI IN CAPO AL

CONSORZIO PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA SARDEGNA

DI CUI AL CATALOGO DI INTERVENTI APPROVATO CON DGR 33/34 del 26/06/2018
IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 30 DEL 2016 “PROSECUZIONE DEGLI
INTERVENTI PREVISTI PER LA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE NEL
PROGETTO DENOMINATO “PARCO GEOMINERARIO DELLA SARDEGNA” COME
MODIFICATA DALLA LEGGE REGIONALE 34 DEL 2016



INDICE

Definizioni e abbreviazioni	3
Art. 1. Premessa	3
Art. 2. Oggetto dell'Avviso	3
Art. 3. Fonte e misura del finanziamento	10
Art. 4. Destinatari	11
Art. 5. Requisiti generali di ammissibilità.....	11
Art. 6. Requisiti professionali e criteri di selezione dei destinatari	12
Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione.....	14
Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione	14
Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione.....	15
Art. 10. Informazioni e pubblicità	16
Art. 11. Tutela della privacy	16
Art. 12. Responsabile del Procedimento	16
Art. 13. Accesso agli atti	16
Art. 14. Ricorsi	16
Art. 15. Foro competente.....	17
Art. 16. Base giuridica di riferimento.....	17
ALLEGATO A.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
ALLEGATO B.....	Errore. Il segnalibro non è definito.



Unione europea
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Definizioni e abbreviazioni

Ente proponente: il soggetto responsabile degli interventi ammessi al catalogo di cui all'allegato alla DGR 33/34 del 26/06/2018, ossia il Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna.

Destinatari: soggetti che intendono partecipare alla presente selezione, lavoratori ex dipendenti delle Società componenti l'A.T.I. IFRAS, di cui all'elenco certificato dalla Direzione Generale del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna.

CCNL: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

ASPAL: Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro.

L.R.: Legge Regionale.

C.E.: Commissione Europea.

Art. 1. Premessa

Alla luce della legge regionale 34 del 2016, è stato approvato il finanziamento di un piano di intervento a regia regionale da attuarsi nell'ambito del territorio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna al fine di salvaguardare, anche attraverso misure di politica attiva del lavoro, i livelli occupazionali dei lavoratori già impiegati per l'attuazione della convenzione stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna e l'ATI-IFRAS, scaduta il 31 dicembre 2016. Con la Delibera di Giunta Regionale 3/1 del 13.01.2017 sono stati adottati i relativi atti di indirizzo per dare attuazione alle disposizioni normative.

In coerenza con suddetti indirizzi, la Direzione Generale della pianificazione urbanistica territoriale e della vigilanza edilizia ha pubblicato, nel corso del mese di settembre 2017, un Avviso pubblico per la ricezione di manifestazioni di interesse per garantire il conseguimento delle finalità previste dall'art. 2 della Legge regionale 30 così come modificato dalla Legge regionale 34 del 2016 e ss.mm.ii da parte di Comuni, Province, Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna e organismi di diritto pubblico. Con la Delibera della Giunta Regionale DGR 33/34 del 26/06/2018 è stato approvato e aggiornato il Catalogo degli interventi ammissibili e coerenti con gli obiettivi di conservazione e valorizzazione del Parco Geominerario della Sardegna. A seguito della pubblicazione del Catalogo sono stati individuati gli interventi ammissibili e sono stati sottoscritti i relativi Accordi Procedimentali con gli Enti proponenti, che prevedono l'assunzione a tempo determinato degli ex lavoratori ATI-IFRAS.

Art. 2. Oggetto dell'Avviso

Assunzione di personale per la realizzazione degli interventi in capo al Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna di cui al catalogo approvato con DGR 33/34 del 26/06/2018, rivolti alla valorizzazione e al miglioramento dell'accessibilità a siti minerari,



archeologici e geositi, con l'obiettivo di renderli fruibili e aumentare l'attrattività del territorio per le sue valenze storiche, ambientali e paesaggistiche.

Con il presente Avviso, il **Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna** avvia la procedura per la selezione di n. **121** risorse umane da assumere a tempo determinato per lo svolgimento delle attività progettuali previste per gli interventi.

Le principali attività previste sono:

- sistemazione del verde:
 - o sfalcio d'erba;
 - o pulizia di arbusti;
 - o manutenzione cunette;
 - o riassetto del fondo;
 - o piccole manutenzioni ordinarie;
 - o posa cartellonistica;

- attività di tipo tecnico amministrativo:
 - o rilevamento delle presenze;
 - o gestione del personale e degli acquisti;
 - o rendicontazione;

- attività di coordinamento e gestione del progetto:
 - o coordinamento;
 - o rendicontazione;
 - o adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.;

- attività di ricognizione ed elaborazione dati tramite GIS:
 - o ricognizione, censimento, rilievo, schedatura e catalogazione dei principali geositi della Sardegna;
 - o realizzazione sito internet/pagina facebook.

Le attività elencate non sono da intendersi esaustive, ma potranno essere meglio definite, nel rispetto dei vari profili, nella fase operativa degli interventi.

Ai fini dell'implementazione progettuale, i profili professionali richiesti sono indicati per ogni intervento nelle Tabelle di cui alle pagine seguenti.



▪ **Cantiere di Governance "Office LAB" – Iglesias (scheda n. C00)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Lavoratore di concetto Ingegnere o titolo equipollente* (II liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	20.443,06
Impiegato Tecnico** (III liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Impiegato Amministrativo** (III liv.)	4	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del coordinamento generale dell'intero progetto, della rendicontazione e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

**Figura tecnica/amministrativa ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione del Sito Minerario di Nuraghe Onigu – Masullas (scheda n. C01)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Comune (VI liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgerà compiti di progettazione e DL. Si occuperà del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione del Sito Minerario di Su Suergiu – Villasalto (scheda n. C02)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio comune (VI liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..



▪ **Accessibilità e valorizzazione del Sito Minerario di Guzzurra – Lula (scheda n. C03)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Operaio Specializzato (IV liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operai Qualificati (V liv.)	5	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	4	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

▪ **Accessibilità e valorizzazione del Sito Minerario di San Francesco, Sa Menta, Istellai e Lasasai Bonu Core – Orani (scheda n. C04)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgerà compiti di progettazione e DL. Si occuperà del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione Geosito "il Fungo" – Arzachena (scheda n. C05)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Operaio Qualificato (V liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17



▪ **Accessibilità e valorizzazione Sito minerario dell'Argentiera e Canaglia – Sassari (scheda n. C06)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	7	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione Sito minerario di Corti Rosas – Ballao (scheda n. C07)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	5	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..



- **Accessibilità e valorizzazione Sentiero dei Graptoliti di Peinconi e del Parco archeologico di Pranu Muteddu – Goni (scheda n. C08)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	4	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

- **Accessibilità e valorizzazione Geosito di Genna Ciurciu – Silius (scheda n. C09)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Operaio Specializzato (IV liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	7	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

- **Accessibilità e valorizzazione "Via dell'argento" – San Vito, Muravera, Sinnai (scheda n. C10)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	4	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione Sito minerario Perd'è Pibera – Gonnosfanadiga (scheda n. C11)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Qualificato (V liv.)	4	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione Borgo minerario Montevecchio e Monumento geologico naturale Monte Cepera – Guspini e Arbus (scheda n. C012)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Qualificato (V liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgerà compiti di progettazione e DL. Si occuperà del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Accessibilità e valorizzazione Sito minerario su Zurfuru – Fluminimaggiore (scheda n. C13)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Operaio Specializzato (IV liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17



▪ **Accessibilità e valorizzazione edificio minerario Villa Pertusola – Iglesias (scheda n. C14)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Impiegato Tecnico* (III liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Operaio Specializzato (IV liv.)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	16.472,30
Operaio Qualificato (V liv.)	3	CCNL Terziario e Servizi	6	15.385,29
Operaio Comune (VI liv.)	2	CCNL Terziario e Servizi	6	14.346,17

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

▪ **Progetto Geositi della Sardegna – Iglesias (scheda n. C15)**

Profili professionali richiesti				
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto (mesi)	Trattamento economico lordo per lavoratore (Euro)
Lavoratore di concetto – Geologo* (II liv)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	20.443,06
Impiegato Tecnico** (III liv)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Impiegato Tecnico con competenze informatiche (III liv)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87
Impiegato Amministrativo** (III liv)	1	CCNL Terziario e Servizi	6	18.230,87

*Figura tecnica ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno del rilevamento presenze, della gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii..

**Figura tecnica/amministrativa ricercata preliminarmente all'interno del bacino dei lavoratori. Non svolgeranno compiti di progettazione e DL. Si occuperanno della ricognizione, censimento, rilievo, schedatura e catalogazione dei principali geositi della Sardegna.

- **Tutti gli interventi (Schede da n. C00 a C015) potrebbero essere oggetto di rimodulazione in base all'effettiva disponibilità di lavoratori e profili professionali a seguito della selezione.**

Art. 3. Fonte e misura del finanziamento

Le risorse complessive destinate al presente Avviso ammontano ad € 1.922.742,70 coerentemente con l'importo erogato dall'ASPAL a seguito della sottoscrizione dell'Accordo Procedimentale per la categoria di costo del personale.



Art. 4. Destinatari

I destinatari del presente Avviso sono i lavoratori ex dipendenti delle Società componenti l'A.T.I. mandataria IFRAS e loro consortili, licenziati per effetto del cessato rapporto contrattuale tra la stessa A.T.I. e l'Amministrazione regionale.

Tali destinatari dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 30/2016, modificata dalla L.R. n. 34/2016, di cui all'elenco certificato dalla Direzione Generale del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna con nota protocollo n. 0010885 del 29/03/2017.

Tale elenco è reperibile all'indirizzo:

<http://www.regione.sardegna.it/j/v/2644?s=1&v=9&c=390&c1=1386&id=61490>.

Art. 5. Requisiti generali di ammissibilità

Il candidato dovrà dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a. **cittadinanza italiana** (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani) ovvero **cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea** o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. **possedere la maggiore età;**
- c. **non avere alcun tipo di rapporto** (a titolo esemplificativo e non esaustivo: patrimoniale, non patrimoniale, di rappresentanza, di impiego, di collaborazione, parentela diretta, ...) con l'Ente proponente;
- d. **godimento dei diritti civili e politici;**
- e. **non essere stati esclusi** dall'elettorato politico attivo;
- f. **idoneità fisica** all'impiego al quale la selezione si riferisce. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato convocato per la stipula del contratto di lavoro, in base alla normativa vigente;
- g. **posizione regolare in relazione agli obblighi di leva** previsti dalle leggi sul reclutamento militare per i nati fino all'anno 1985;
- h. **assenza di condanne penali** che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- i. **non essere stato destituito**, dispensati da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del T.U. dello Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j. **essere presente nell'elenco "Lavoratori ex ATI IFRAS – Parco Geominerario"** certificato dalla Direzione Generale del Lavoro - Assessorato del Lavoro, Formazione Professiona-



le, Cooperazione e Sicurezza Sociale, di cui alle note protocollo n. 10885 del 29.03.2017 e n. 27361 del 24.07.2017;

- k. **non aver sottoscritto accordi transattivi o rapporti di lavoro** con altri soggetti titolari di procedure o strumenti messi in campo dall'Amministrazione Regionale al fine di dare attuazione all'art. 2 della L.R. 30/2016 e ss.mm.ii. nell'ambito del Progetto Parco Geominerario della Sardegna.

I candidati **non in possesso della cittadinanza italiana** per essere ammessi alla selezione devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di accesso alla selezione devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 6. Requisiti professionali e criteri di selezione dei destinatari

I requisiti professionali d'accesso richiesti per ciascun profilo di cui al precedente art. 2 ai fini della presente selezione sono i seguenti:

Requisiti professionali richiesti per l'accesso alla selezione		
Inquadramento e qualifica	Titolo di studio	Competenze tecnico-professionali
Lavoratore di concetto- Ingegnere o titolo equipollente	Laurea	Competenza ed esperienza nel coordinamento di risorse umane, nella rendicontazione di progetti/cantieri di lavoro, utilizzo programmi CAD/GIS, nella predisposizione dei documenti/verifica adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.
Lavoratore di concetto- Geologo o titolo equipollente	Laurea	Competenza ed esperienza nella ricognizione, censimento, rilievo, schedatura e catalogazione di beni geologici, elaborazione dati tramite strumenti CAD/GIS.
Impiegato tecnico	Diploma di scuola superiore	Competenza ed esperienza nella gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni di cantieri di lavori e degli adempimenti di cui al Titolo I del D.Lgs 81/2008.
Impiegato tecnico progetto geositi (scheda n. C015)	Diploma di scuola superiore	Competenze ed esperienza nella ricognizione, censimento, rilievo, schedatura e catalogazione di beni, elaborazione dati tramite strumenti informatici CAD/GIS.
Impiegato tecnico con competenze informatiche	Diploma di scuola superiore	Competenza ed esperienza alla elaborazione dei dati tramite strumenti informatici, alla realizzazione di un sito/pagina internet/facebook. Conoscenza dei principali sistemi operativi, word processor, fogli



		elettronici, data base, reti di trasmissioni, multimedia.
Impiegato amministrativo	Diploma di scuola superiore	Competenza ed esperienza nel rilevamento presenze, gestione del personale, degli acquisti, delle rendicontazioni.
Impiegato amministrativo Progetto geositi (scheda n. C015)	Diploma di scuola superiore	Competenze ed esperienza nella ricognizione, censimento, schedatura e catalogazione di beni, elaborazione dati con strumenti informatici.
Operaio specializzato	Licenza elementare	Competenze nell'esecuzione di opere e attività tecniche e nozioni di organizzazione del lavoro e sicurezza di cantiere.
Operario qualificato	Licenza elementare	Competenze ed esperienza nello svolgimento di attività di tipo manuale e/o con l'uso di strumenti meccanici da lavoro. Nozioni di sicurezza di cantiere.
Operaio comune	Licenza elementare	Competenze ed esperienza nello svolgimento di attività generalmente di tipo manuale ed esecutivo.

I partecipanti alla selezione dovranno possedere i requisiti professionali di cui sopra, presentare la domanda di ammissione alla selezione all'Ente proponente che verrà valutata da una Commissione di Valutazione di cui all'art. 7.

A fini della valutazione di merito, la Commissione dispone in totale di **100 punti** così suddivisi:

Titoli (punti 60/100)

Colloquio (punti 40/100)

Per la valutazione dei titoli saranno valutati i titoli di studio e i titoli di servizio.

Titoli di studio: saranno valutati titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso, purché giudicati attinenti al profilo, **fino a un massimo di 20 punti**.

Titoli di servizio: saranno valutati titoli di servizio **fino a un massimo di 40 punti** così distribuiti:

- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso l'Ente proponente nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2,5 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso altri soggetti pubblici nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività di lavoro autonomo (libero professionale o prestazione occasionale) per conto di soggetti pubblici o privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 1,5 per anno di attività.

Il colloquio sarà volto all'approfondimento del complesso di competenze richieste nonché della



Unione europea
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



capacità ed attitudine a ricoprire il profilo per il quale è stata presentata la candidatura. La data, l'ora e il luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi alla selezione mediante avviso sul sito dell'Ente proponente www.parcogeominerario.eu e sulla pagina Facebook [Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna](#) con un preavviso di **almeno 3 giorni** dalla data stabilita per il colloquio.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione.

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando i punteggi attribuiti per i titoli con il punteggio attribuito al colloquio. I candidati saranno inseriti nella graduatoria specifica per il profilo professionale per il quale si è presentata domanda secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito sarà nominato vincitore il candidato che presenterà la certificazione ISEE, riferita all'ultima annualità fiscale, con l'importo più basso.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione di valutazione formalmente e appositamente nominata dall'Ente proponente, che dovrà essere composta da un minimo di tre membri. I componenti saranno individuati sulla base di documentate esperienze e/o professionalità nell'ambito dell'oggetto del presente Avviso.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti generali di ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione di merito delle candidature considerate ammissibili, attraverso l'attribuzione di un punteggio ai requisiti professionali deducibili dal *curriculum vitae* di ogni candidato, così come dettagliati al precedente art. 6.

A seguito di ogni seduta, la Commissione redigerà un verbale sulle decisioni prese. Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà una graduatoria di merito per ciascun profilo professionale previsto (se del caso, distinta per intervento), che sarà approvata dall'Ente proponente e trasmessa all'ASPAL per la validazione da parte della Commissione Tecnica così come specificato all'art. 3 dell'Accordo Procedimentale.

Successivamente le graduatorie saranno pubblicate sul sito dell'Ente proponente www.parcogeominerario.eu e sulla pagina Facebook [Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna](#).

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorre il termine per gli eventuali ricorsi di cui all'art 14.

Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione, con i relativi allegati, dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno **mercoledì 22/08/2018** alle ore **13:30**, farà fede la data e l'orario di ricezione, secondo le seguenti modalità:



- a mezzo PEC al seguente indirizzo: **protocolloparcogeominerario@pec.it**
- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Consorzio Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna, via Monteverdi n. 16 – 09016 Iglesias (SU);
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo competente **dal lunedì al giovedì dalle ore 10:00 alle 12:00.**

N.B. La consegna a mano non sarà possibile dal 13.08.2018 al 17.08.2018 in quanto l'Ente sarà chiuso al pubblico.

Nell'oggetto della mail certificata, in caso di trasmissione via PEC, o nella busta, in caso di invio per raccomandata a/r o consegna a mano, si dovrà riportare la seguente dicitura:

AVVISO PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DEGLI INTERVENTI IN CAPO AL CONSORZIO PARCO GEOMINERARIO STORICO E AMBIENTALE DELLA SARDEGNA DI CUI AL CATALOGO "PROSECUZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI PER LA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE NEL PROGETTO DENOMINATO PARCO GEOMINERARIO DELLA SARDEGNA"

e contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione, scaricabile dal sito dell'Ente proponente www.parcogeominerario.eu e sulla pagina Facebook [Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna](#):

- domanda di partecipazione (utilizzando l'allegato "A");
- curriculum vitae (utilizzando l'allegato "B");
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Ciascun candidato, nella domanda di partecipazione (Allegato A), potrà indicare la propria candidatura fino ad un massimo di **n. 3 interventi** indicando l'ordine di preferenza degli interventi per i quali ci si candida (1,2,3 - dove con il n. 1 è intesa la prima scelta).

Nel caso in cui sia presentato un numero superiore di preferenze, indicando più di 3 cantieri, saranno ritenute valide le prime 3 preferenze, in base all'ordine indicato.

Il Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, si riserva la possibilità di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature per l'attuazione dell'intervento nel caso in cui i soggetti inseriti in graduatoria al termine della presente procedura di evidenza pubblica non siano sufficienti a ricoprire i posti afferenti ai profili professionali di cui all'art. 2 del presente Avviso.

Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione

Salvo quanto previsto dall'art. 8 costituiscono causa di inammissibilità ed esclusione:

- le domanda di partecipazione presentate oltre il termine massimo previsto all'articolo 7;
- la domanda di partecipazione non sottoscritta dal candidato;
- la mancanza dei requisiti di accesso di cui agli articoli 4, 5 e 6 del presente Avviso;



- le domande contenenti informazioni diverse da quelle indicate negli allegati A e B al presente Avviso.

Art. 10. Informazioni e pubblicità

Eventuali ed esplicite domande di chiarimento riguardanti il presente Avviso dovranno pervenire via PEC all'indirizzo protocolloparcogeominerario@pec.it con espressa indicazione del mittente, fino a **giovedì 09.08.2018**.

Del presente Avviso e dei relativi allegati, così come dei provvedimenti di approvazione della graduatoria, sarà data pubblicità con la sua pubblicazione nel sito dell'Ente www.parcogeominerario.eu e sulla pagina Facebook [Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna](https://www.facebook.com/Parco-Geominerario-Storico-e-Ambientale-della-Sardegna):

L'Ente proponente procederà inoltre alla pubblicazione sul proprio sito Internet istituzionale di un comunicato per informare la cittadinanza dell'approvazione dell'Avviso e di un estratto dello stesso contenente le informazioni essenziali ai fini della candidatura.

Art. 11. Tutela della privacy

I dati di cui l'Ente proponente entra in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto degli artt. 7 e 13 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.sm.ii. e saranno trattati unicamente per le finalità connesse al presente Avviso.

A tal fine si comunica che titolare del trattamento è il Dr. **Ciro Pignatelli**, Direttore del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna.

Art. 12. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241 del 1990, è il Dr. **Ciro Pignatelli**, Direttore del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna.

Art. 13. Accesso agli atti

Diritto di accesso ad atti e documenti amministrativi ai sensi di Legge.

Gli atti relativi al presente procedimento saranno disponibili presso l'Ufficio Relazione Pubbliche del Consorzio. L'eventuale richiesta dovrà essere inviata:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocolloparcogeominerario@pec.it
- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Consorzio Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna, via Monteverdi n. 16 – 09016 Iglesias (SU);
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo competente **dal lunedì al giovedì dalle ore 10:00 alle 12:00**.

Art. 14. Ricorsi

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del Procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di ricorso ai sensi del DPR 1199/71 e D.lgs.104/2010 e ss.mm.ii..



Art. 15. Foro competente

Per eventuali controversie in merito agli esiti della procedura di selezione, si dichiara competente il Foro di Cagliari.

Art. 16. Base giuridica di riferimento

- Regolamento (CE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n. 821/2014 della Commissione CE, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n.1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- Regolamento (UE-EURATOM) n.1311/2013 del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n.108/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) della Commissione del 18.12.2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE L 352 DEL 24/12/2013;
- Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato il 29/10/2014 dalla Commissione europea, in cui si definisce la strategia ottimale per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei nel nostro paese;
- Descrizione del sistema di gestione e controllo (art. 71 Reg. CE 1083/2006) del 21 aprile 2015 (nelle more dell'approvazione del sistema di gestione e controllo connesso alla realizzazione della programmazione FSE 2014/2020);
- Deliberazione di giunta regionale n. 31/2 del 17.6.2015 Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro; Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C(2014)10096 del 17/12/2014;
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/4 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014/2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/14 del 29/9/2015 (Allegata Tabella di assegnazione delle risorse finanziarie alle diverse azioni finanziate dal Programma);
- Deliberazione n.64/26 del 02.12.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento".
- Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza il 09/06/2015 e ss.mm.ii;
- Vademecum dell'operatore disponibile sul sito www.regione.sardegna.it;
- L.R. dell'11/04/2016 n. 5 recante le disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016- 2018 (legge di stabilità), disposizioni in materia di programmazione unitaria e finanziaria;



- Dlgs. N.150 del 14/09/2015 recante disposizioni per il riordino della normative in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1. Comma 3, della legge del 10/12/2014, N. 183.
- L.R. del 22/12/2016 n. 34 recante la modifica della legge Regionale del 30/11/2016 n. 30 per lo svolgimento temporaneo delle attività di cui alla convenzione RAS – ATI – IFRAS nelle more della procedura di scelta dall'aggiudicatario del nuovo piano per i lavoratori del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;
- D.lgs.n.198 dell'11/04/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n.246;
- L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa;
- D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.

IGLESIAS, 31 luglio 2018

Il Direttore

Ciro Pignatelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.